

Số: /BC-UBND

Đồng Hới, ngày tháng năm 2024

BÁO CÁO

Công tác tổ chức bộ máy và công tác cán bộ, công chức viên chức thuộc UBND thành phố năm 2024

Năm 2024, cùng với việc phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh quốc phòng, UBND thành phố đã tập trung chỉ đạo việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường công tác quản lý và sử dụng biên chế linh hoạt, hiệu quả, đúng quy định.

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác tổ chức bộ máy và quản lý, sử dụng biên chế, số lượng người làm việc

a. Công tác tổ chức bộ máy

Thành phố Đồng Hới hiện có 15 đơn vị hành chính cấp xã, 12 cơ quan chuyên môn, 58 đơn vị sự nghiệp công lập¹ và 03 hội được giao biên chế. Năm 2024, UBND thành phố tiếp tục chỉ đạo thực hiện việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo chủ trương của UBND tỉnh.

UBND thành phố đã tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy xây dựng Kế hoạch thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập. Quyết định xếp hạng đối với các trường học có tăng quy mô số lớp và đề nghị Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh kiến nghị các Bộ quản lý chuyên ngành sớm có văn bản hướng dẫn về tiêu chí phân loại, xếp hạng đối với các đơn vị sự nghiệp công lập khác. Thực hiện việc rà soát, đề xuất Sở Nội vụ và UBND tỉnh những nội dung phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước.

Xây dựng dự thảo: Đề án tổ chức lại đối với các trường THCS số 1 Bắc Lý và THCS số 2 Bắc Lý, Tiểu học Đồng Mỹ và Tiểu học Hải Đình; Đề án giải thể Trung tâm GDNN- GDTX thành phố Đồng Hới để chuyển chức năng nhiệm vụ về hướng nghiệp, dạy nghề, tư vấn nghề nghiệp trên địa bàn thành phố Đồng Hới cho Trường Cao đẳng Nghề Quảng Bình và chuyển chức năng nhiệm vụ giáo dục thường xuyên về Trung tâm Giáo dục thường xuyên tỉnh thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo. Phối hợp với Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thực hiện việc chuyển chức năng, nhiệm vụ Chăn nuôi và Thú y và số lượng người làm việc liên quan của Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp thành phố về Sở Nông

¹ Bao gồm: 53 đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên, 03 đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên, 02 đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên

nghiệp và Phát triển Nông thôn tinh để thành lập Trạm Chăn nuôi và Thú y cấp huyện thuộc Chi cục Chăn nuôi và Thú y Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn tỉnh; Quyết định điều chỉnh vị trí, chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn, cơ cấu tổ chức của Trung tâm Dịch vụ nông nghiệp thành phố Đồng Hới sau khi chuyển chức năng, nhiệm vụ về Chăn nuôi và Thú y về Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn tỉnh. Quyết định bổ sung chức năng, nhiệm vụ đối với Đội Quy tắc và Trật tự Đô thị thành phố Đồng Hới. Quyết định ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Văn phòng HĐND-UBND thành phố và Thanh tra thành phố. Rà soát và đề xuất cơ cấu tổ chức của đơn vị thực hiện chức năng nhiệm vụ phát triển quỹ đất thành phố theo chỉ đạo của Sở Nội vụ tỉnh.

Xây dựng kế hoạch triển khai nhiệm vụ thành lập phường Bảo Ninh, Đức Ninh và Lộc Ninh giai đoạn 2024 - 2025 thuộc thành phố Đồng Hới, tỉnh Quảng Bình (trên cơ sở nâng cấp nguyên trạng địa giới hành chính và dân số của xã Bảo Ninh, Đức Ninh và Lộc Ninh). Thực hiện quy trình thẩm định phân loại đơn vị hành chính loại II đối với xã Nghĩa Ninh.

Trình Sở Nội vụ tỉnh, UBND tỉnh Quảng Bình không thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2025 do có yếu tố đặc thù quy định tại Điều 3 Nghị quyết số 35/2023/UBTVQH15 đối với 03 xã, phường: Quang Phú, Đức Ninh, Phú Hải.

Quyết định thành lập 09 tổ chức phối hợp liên ngành, thành lập 11 Ban lễ tang, kiện toàn 06 Hội đồng tư vấn thuế và 03 tổ chức phối hợp liên ngành; trình Ban Thường vụ Thành ủy thành lập 05 tổ chức phối hợp liên ngành, kiện toàn 13 tổ chức phối hợp liên ngành, kiện toàn và đổi tên 04 tổ chức phối hợp liên ngành.

b. Công tác quản lý và sử dụng biên chế, số lượng người làm việc

UBND thành phố bám sát quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành về quản lý cán bộ, công chức, viên chức để tổ chức thực hiện và hướng dẫn cho các cơ quan, đơn vị trực thuộc thực hiện đúng quy định.

Căn cứ quyết định của Sở Nội vụ về việc giao số lượng người làm việc và số lượng hợp đồng lao động năm 2024, UBND thành phố Quyết định giao biên chế công chức hành chính, số lượng người làm việc năm 2024 cho các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thành phố; Quyết định giao biên chế sự nghiệp giáo dục và đào tạo, hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ năm học 2024-2025. Ban hành Kế hoạch tinh giản biên chế, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2022-2026. Ban hành Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức các cơ quan chuyên môn thành phố và các xã, phường. Phê duyệt danh mục vị trí việc làm đối với 57/58 đơn vị sự nghiệp công lập do nhà nước đảm bảo và đảm bảo một phần kinh phí (*Riêng đối với Trung tâm Giáo dục Đào tạo - GDTX xây dựng vị trí việc làm do chuẩn bị giải thể*). Ban hành văn bản triển khai thực hiện Nghị định số

29/2023/NĐ-CP của Chính phủ; trình Hội đồng thẩm định tinh giản biên chế tỉnh Quảng Bình thẩm định hồ sơ tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP của Chính Phủ đợt 4 năm 2024 đối với 02 trường hợp.

Năm 2024, UBND thành phố được giao 1.856 biên chế, số lượng người làm việc. UBND thành phố đã Quyết định giao biên chế cho các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp do nhà nước bảo đảm kinh phí hoạt động, điều chỉnh biên chế, số người làm việc; cân đối chỉ tiêu rà soát, sắp xếp lại biên chế công chức, viên chức hiện có theo vị trí việc làm để thực hiện tốt việc tinh giản biên chế theo đúng lộ trình quy định. Tính đến ngày 15/11/2024, tổng số cán bộ, công chức, viên chức hiện có: 1.775/1.856 biên chế (còn 81 biên chế chưa sử dụng, trong đó 65 biên chế thuộc sự nghiệp giáo dục và đào tạo để tinh giản)².

Biên chế sự nghiệp hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp thuộc đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên hiện có: 138/169 (còn 31 biên chế chưa sử dụng).

Hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 139/139 người

Số lượng cán bộ, công chức cấp xã được giao năm 2024 là 319 người trong đó cán bộ 163, công chức 156. Số lượng cán bộ, công chức cấp xã hiện có là 307/319 người, trong đó cán bộ 161/163 người (thiếu 02); công chức 146/156 người (thiếu 10).

Ngoài ra, UBND thành phố cũng đã thực hiện báo cáo các nội dung về tổ chức bộ máy, biên chế theo kế hoạch, chỉ đạo của tỉnh³

2. Công tác cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND thành phố

a. Công tác tuyển dụng, thăng hạng viên chức

Để kịp thời bổ sung số viên chức còn thiếu tại đơn vị sự nghiệp công lập

² Trong đó: công chức hành chính: 85/88 người (thiếu 03); viên chức sự nghiệp văn hóa - thông tin: 23/23 biên chế; viên chức sự nghiệp khác 75/88 biên chế (thiếu 13); viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo: 1588/1653 biên chế (thiếu 65).

³ Báo cáo việc thực hiện chính sách, pháp luật về đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố Đồng Hới giai đoạn 2018-2023 theo Kế hoạch số 08/KH-ĐGS ngày 24/01/2024 của Đoàn giám sát Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Quảng Bình. Báo cáo thực hiện sắp xếp, tổ chức lại, kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo cấp trưởng, cấp phó các tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo Công văn số 2707/UBND-NCVX ngày 28/12/2023 của UBND tỉnh Quảng Bình về việc thực hiện sắp xếp, tổ chức lại tổ chức, kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo cấp trưởng, cấp phó các tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập; Báo cáo tình hình thực hiện quy định pháp luật về tổ chức bộ máy, biên chế; quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn thành phố phục vụ Kế hoạch giám sát chuyên đề của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Bình; Báo cáo kết quả việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Chương trình hành động số 21-CTr/TU, ngày 30/3/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII) về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập theo Công văn số 3792/VPUBND-NCVX ngày 09/8/2024 của Văn phòng UBND tỉnh Quảng Bình; Báo cáo kết quả 7 năm thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố. Báo cáo thực hiện biên chế công chức, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động năm 2024 và xây dựng kế hoạch biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính và ĐVSNNCL năm 2025.

tự bảo đảm chi thường xuyên, tạo điều kiện cho đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, UBND thành phố đã thẩm định công nhận kết quả tuyển dụng viên chức tại Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng và Phát triển quỹ đất thành phố đối với 06 trường hợp.

UBND thành phố ban hành Đề án và thực hiện quy trình tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND thành phố Đồng Hới từ hạng IV lên hạng III năm 2024 đối với 12 viên chức đơn vị sự nghiệp. Quyết định công nhận, bổ nhiệm và hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp thực hiện bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp cho viên chức trúng tuyển kỳ xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp theo thẩm quyền.

Đăng ký nhu cầu xét nâng ngạch công chức 8 trường hợp⁴.

b. Công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, thuyên chuyển, tiếp nhận...

- Về công tác quy hoạch:

Thực hiện Quy định số 02-QĐ/TU ngày 13/12/2018 và Quy định số 706-QĐ/TU ngày 24/8/2023 của Thành ủy Đồng Hới về phân cấp quản lý cán bộ, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử và các quy định của pháp luật có liên quan. Năm 2024, UBND thành phố đã thực hiện tốt công tác quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, thuyên chuyển ... đối với công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý. Cụ thể:

UBND thành phố đã thực hiện việc rà soát, bổ sung và trình Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp công lập nhiệm kỳ 2021-2026 và nhiệm kỳ 2026-2031. Quyết định phê duyệt quy hoạch chức danh Phó Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở nhiệm kỳ 2021-2026 và nhiệm kỳ 2026-2031 theo quy định.

- Về công tác điều động, bổ nhiệm và tiếp nhận, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức quản lý:

Năm 2024, UBND thành phố đã đồng ý đề các cơ quan có thẩm quyền điều động 03 công chức⁵. Tiếp nhận 02 công chức⁶. Quyết định tiếp nhận và bổ nhiệm 01 cấp trưởng cơ quan chuyên môn. Quyết định bổ nhiệm 01 cấp trưởng và 01 cấp phó cơ quan chuyên môn. Quyết định điều động và bổ nhiệm 04 cấp trưởng và 01 cấp phó các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo công lập⁷. Quyết định bổ nhiệm 01 cấp phó đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo công lập⁸.

⁴ Trong đó 7 trường hợp nâng ngạch từ CV lên CVC đối với công chức lãnh đạo, quản lý và 01 trường hợp nâng ngạch công chức từ cán sự lên chuyên viên đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

⁵ 01 Phó Chủ tịch HĐND thành phố, 01 Phó Chủ tịch UBND thành phố; 01 trưởng phòng Kinh tế thành phố.

⁶ 01 Phó Chủ tịch HĐND thành phố, 01 công chức quản lý Sở Giao thông vận tải tỉnh được luân chuyển, bầu vào chức danh Phó Chủ tịch UBND thành phố.

⁷ Hiệu trưởng Trường THCS số 2 Nam Lý; Hiệu trưởng Trường THCS Bắc Nghĩa; Hiệu trưởng Trường Mầm non Thuận Đức; Hiệu trưởng Trường Mầm non Nam Lý; Phó Hiệu trưởng Trường TH&THCS Phú Hải.

⁸ Phó Hiệu trưởng Trường TH&THCS Thuận Đức.

Quyết định bổ nhiệm lại đối với 27 cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp⁹. Quyết định kéo dài thời gian giữ chức vụ đến tuổi nghỉ hưu đối với 01 cấp trưởng đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo công lập.

- Công tác điều động, chuyển, điều chuyển, tiếp nhận công chức, viên chức:

Để tạo điều kiện cho các cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, UBND thành phố đã thực hiện việc điều động, sắp xếp bố trí công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị đảm bảo đồng bộ về cơ cấu, phù hợp với tiêu chuẩn, chức danh, vị trí việc làm của các cơ quan chuyên môn, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp và thực hiện chuyển đổi vị trí công tác định kỳ đối với công chức, viên chức theo quy định. Cụ thể:

Quyết định điều chuyển nội bộ đối với 10 viên chức sự nghiệp giáo dục đào tạo; Đồng ý chuyển ra khỏi địa bàn thành phố đối với 02 viên chức sự nghiệp giáo dục đào tạo; Quyết định chuyển 03 viên chức Trung tâm Dịch vụ Nông nghiệp thành phố đến Sở Nông nghiệp và phát triển Nông thôn tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ được chuyển giao; Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác định kỳ đối với 21 công chức, viên chức (*trong đó chuyển đổi nội bộ 02 trường hợp, chuyển đổi giữa các cơ quan, đơn vị 19 trường hợp*); Điều động theo nguyện vọng đối với 03 công chức cấp xã; Tiếp nhận 01 công chức cấp xã.

Năm 2024, UBND thành phố đã quyết định biệt phái 02 viên chức sự nghiệp giáo dục đào tạo đến làm việc ở vị trí việc làm của công chức; gia hạn biệt phái 02 viên chức làm việc ở vị trí việc làm của công chức theo quy định.

c. Thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức

Năm 2024, UBND thành phố đã thực hiện đầy đủ và kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, cụ thể:

- Trình Sở Nội vụ nâng bậc lương trước thời hạn đối với 01 công chức quản lý ngạch chuyên viên chính; chuyển xếp lương đối với 01 công chức cấp xã.

- Trình BTV Thành ủy thẩm định trình Thường trực Tỉnh ủy Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với 01 Phó Chủ tịch UBND thành phố và nâng bậc lương thường xuyên đối với 01 Phó Chủ tịch UBND thành phố.

- Trình Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy: Nâng bậc lương trước thời hạn đối với 02 công chức lãnh đạo quản lý; nâng bậc lương thường xuyên đối với 23 công chức lãnh đạo quản lý cơ quan chuyên môn và cán bộ cấp xã. Nâng phụ cấp thâm niên vượt khung lần đầu đối với 01 công chức quản lý cơ quan chuyên môn.

- Quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với 32 cán bộ, công chức, viên chức cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và cấp xã. Quyết định chuyển xếp lương đối với 04 trường hợp công chức cấp xã và cơ quan chuyên môn.

⁹02 cấp trưởng và 01 cấp phó cơ quan chuyên môn; 02 cấp trưởng và 07 cấp phó đơn vị sự nghiệp khác; 11 cấp trưởng và 04 cấp phó đơn vị sự nghiệp giáo dục đào tạo công lập.

Quyết định nâng bậc lương thường xuyên đối với 84 trường hợp công chức, viên chức cấp xã, cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp theo thẩm quyền. Thẩm định nâng bậc lương trước thời hạn đối với 71 viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo theo thẩm quyền. Thẩm định và quyết định nâng phụ cấp thâm niên nghề, phụ cấp thâm niên vượt khung đối với 155 công chức, viên chức.

- Phê duyệt kết quả bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và chuyển xếp lương đối với 1.304 viên chức. Bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp và chuyển xếp lương đối với 120 viên chức quản lý.

Năm 2024, tổng số cán bộ, viên chức nghỉ hưu hưởng chế độ BHXH: 9 người¹⁰. Công chức, viên chức bị kỷ luật: 07 người¹¹

d. Về công tác đào tạo bồi dưỡng

Năm 2024, UBND thành phố đã ban hành Kế hoạch và tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng: công tác văn thư, lưu trữ; chuyển đổi số; cập nhật hồ sơ; công tác thi đua khen thưởng với 467 người tham gia. Cử 367 lượt cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ do các cơ quan, đơn vị cấp trên triệu tập. Cử 160 viên chức tham gia 02 lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh cho đối tượng 4.

e. Công tác khác

Năm 2024, UBND thành phố đã tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy xây dựng dự thảo Chương trình hành động số 29-CTr/TU ngày 19/01/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò cả đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới; Ban hành Kế hoạch và tổ chức Hội nghị lấy phiếu tín nhiệm đối với chức danh Phó chủ tịch UBND thành phố theo Kế hoạch số 113-KH/TU ngày 14/6/2023 của Tỉnh ủy Quảng Bình về việc lấy phiếu tín nhiệm đối với cán bộ giữ chức danh, chức vụ lãnh đạo, quản lý của các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị tỉnh; Thực hiện quy trình miễn nhiệm và bổ sung thành viên UBND thành phố theo quy định. Cử phụ trách đối với 01 cơ quan chuyên môn. Quyết định miễn nhiệm, bổ nhiệm đối với 05 chức danh cán bộ cấp xã (*Chủ tịch UBND, Phó Chỉ huy trưởng, Chính trị viên, Chính trị viên phó Ban CHQS cấp xã*); Quyết định miễn nhiệm và bổ nhiệm phụ trách kế toán xã, phường đối với 03 trường hợp.

Tổ chức kiểm điểm rút kinh nghiệm đối với các công chức, viên chức có sai phạm, khuyết điểm được nêu tại các Kết luận Thanh tra: Kết luận số 227/KL-TTrPCTN ngày 2/4/2024 của Thanh tra Tỉnh Quảng Bình về Kết luận xác minh tài sản thu nhập năm 2023; Kết luận số 829/KL-TTr ngày 08/08/2024 của Thanh

¹⁰Trong đó 8 viên chức và 01 cán bộ cấp xã). Cán bộ, viên chức thôi việc: 2 người (trong đó có 01 cán bộ cấp xã và 01 viên chức sự nghiệp giáo dục.

¹¹ Trong đó có 4 công chức cấp xã và 03 viên chức sự nghiệp giáo dục.

tra tỉnh Quảng Bình về việc thực hiện công vụ của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Quảng Bình; Kết luận số 100/KL-TTr ngày 18/10/2024 của Thanh tra Thành phố về việc quản lý về việc quản lý, sử dụng các nguồn kinh phí mua sắm, sửa chữa tài sản, trang thiết bị phục vụ công tác dạy và học tại các trường học trên địa bàn thành phố Đồng Hới theo thẩm quyền.

Duy trì chế độ thông tin, báo cáo định kỳ và theo yêu cầu công tác chuyên môn¹². Xin ý kiến Sở Nội vụ bổ nhiệm lại hạng chức danh nghề nghiệp đối với giáo viên mầm non.

UBND thành phố đã chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định của Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức, Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức. Kết quả đánh giá, xếp loại năm 2023 (đối với các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập khác và Hội) và kết quả đánh giá, xếp loại năm học 2023-2024 của các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo công lập như sau:

Tổng số công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND thành phố là 1.913 người, trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 369 người, (tỷ lệ 19,28%); Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 1496 người (tỷ lệ 78,2%); Hoàn thành nhiệm vụ: 25 người (tỷ lệ 1,3%); Không hoàn thành nhiệm vụ: 19 người, tỷ lệ (0,99%). Chưa đủ thời gian xếp loại: 5 người (tỷ lệ 0,26%)¹³.

Ban hành Quy chế bổ nhiệm viên chức quản lý các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo, bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý của UBND thành phố; Quy chế

¹² Báo cáo tình hình triển khai và kết quả thực hiện chính sách, pháp luật về công tác cán bộ đối với đội ngũ cán bộ dân tộc thiểu số giai đoạn 2016-2023; báo cáo phối hợp thống kê số liệu báo cáo công tác xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp; báo cáo cung cấp số liệu phục vụ công tác Phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí 6 tháng năm 2024, phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024; báo cáo công tác thi đua khen thưởng 6 tháng đầu năm và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm; báo cáo làm việc với Đoàn Thanh tra Bộ Nội vụ về công tác bổ nhiệm công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và việc thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn thành phố.

¹³ Trong đó:

- Công chức hành chính: 86 người. Trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 23 người tỷ lệ 26,7%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 61 người tỷ lệ 70,9%; Hoàn thành nhiệm vụ: 01 người, tỷ lệ 1,16 %; Không hoàn thành nhiệm vụ: 01 người tỷ lệ 1.16%.

- Viên các đơn vị sự nghiệp khác và Hội: 238 người. Trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 45 người tỷ lệ 18,9%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 174 người tỷ lệ 73,1%; Hoàn thành nhiệm vụ: 6 người tỷ lệ 2,52%; Không hoàn thành nhiệm vụ: 9 người tỷ lệ 3,78 %; Chưa đủ thời gian xếp loại: 05 người, tỷ lệ 2,1%.

- Viên chức các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo công lập: 1589 người. Trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 301 người tỷ lệ 18,9%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 1261 người tỷ lệ 79,3%; Hoàn thành nhiệm vụ: 18 người tỷ lệ 11,3%; Không hoàn thành nhiệm vụ: 9 người tỷ lệ 0,5%.

thuyên chuyển, tiếp nhận, điều động viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo; Quy chế đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức; tập thể lãnh đạo, tập thể các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp, UBND các xã, phường thuộc UBND thành phố.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Đánh giá chung

a. Ưu điểm

Được sự lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của Thành ủy Đồng Hới và sự hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ của Sở Nội vụ tỉnh. UBND thành phố đã tổ chức thực hiện tốt công tác tổ chức bộ máy và công tác cán bộ, công chức, viên chức năm 2024.

Việc kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy được triển khai quyết liệt, kịp thời, theo lộ trình cấp trên chỉ đạo. Công tác biên chế, tinh giản biên chế được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo chỉ tiêu, số lượng được giao. Công tác quy hoạch, bổ nhiệm, thuyên chuyển, tiếp nhận cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện kịp thời và đúng quy trình. Chế độ chính sách cho cán bộ, công chức, viên chức được đảm bảo. Công tác sắp xếp, bố trí cán bộ nhằm giải quyết òi dư, thừa cơ cấu tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục được thực hiện đúng quy định, tạo sự đồng thuận trong đội ngũ viên chức. Việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện nghiêm túc. Công tác đào tạo bồi dưỡng được quan tâm.

Chất lượng cán bộ, công chức, viên chức ngày càng được nâng cao, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ngày càng được tăng cường.

b. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, năm 2024 công tác tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức còn một số hạn chế như:

Một số đơn vị sự nghiệp chưa được phân loại, xếp hạng theo quy định.

Trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ của một số cán bộ, công chức, viên chức vẫn chưa cao, vẫn còn xảy ra các sai phạm, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ. Trong năm 2024, đã có 03 viên chức bị tạm đình chỉ công tác (*trong đó có 01 viên chức quản lý bị tạm đình chỉ chức vụ*).

c. Nguyên nhân tồn tại, hạn chế

Một số Bộ quản lý chuyên ngành chưa ban hành tiêu chí phân loại, xếp hạng đơn vị sự nghiệp nên UBND thành phố chưa có cơ sở để phân loại, xếp hạng đơn vị sự nghiệp theo quy định.

Trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn một số công chức, viên chức chưa nghiên cứu kỹ các quy định của pháp luật dẫn đến tham mưu chưa đúng quy định.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2025

1. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến và thực hiện quản lý chất lượng công chức, công vụ theo tinh thần đổi mới và cải cách chế độ công vụ. Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 28/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở; Công văn số 822/UBND-NCVX ngày 05/5/2023 của UBND tỉnh về việc chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các cơ quan, đơn vị, địa phương; Công văn số 2214/UBND-NCVX ngày 31/10/2023 của UBND tỉnh về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, đơn vị, địa phương và Công văn số 404-CV/TU ngày 7/3/2023 của Thành ủy Đồng Hới về việc siết chặt kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 02/2020/UBND ngày 10/01/2020 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

2. Tiếp tục rà soát thực hiện việc sắp xếp tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế hưởng lương và phụ cấp từ ngân sách nhà nước, cơ cấu lại đội ngũ CBCCVN theo VTVL, chức danh, chức vụ lãnh đạo gắn với cải cách chính sách tiền lương theo Nghị quyết của Trung ương trên cơ sở chỉ đạo của Trung ương và hướng dẫn của Bộ Nội vụ. Tổ chức lại một số đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo đảm bảo lộ trình và số lượng theo quy định của tỉnh. Làm tốt công tác tư tưởng, tạo sự đồng thuận trong đội ngũ cán bộ, công chức về chủ trương sắp xếp, tổ chức lại một số cơ quan chuyên môn trực thuộc UBND thành phố theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, nhất là đối với các đơn vị sáp nhập, giải thể.

3. Tiếp tục thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

4. Xây dựng kế hoạch biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; Thực hiện giao biên chế, số lượng người làm việc đối với các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp năm 2025. Tiếp tục tuyên truyền, vận động và thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định hiện hành.

5. Tiếp tục thực hiện quy trình thành lập phường Bảo Ninh, Đức Ninh và Lộc Ninh giai đoạn 2024 - 2025 thuộc thành phố Đồng Hới, tỉnh Quảng Bình (trên cơ sở nâng cấp nguyên trạng địa giới hành chính và dân số của xã Bảo Ninh, Đức Ninh và Lộc Ninh). Xây dựng đề án phân loại đơn vị hành chính từ xã thành phường đối với các xã thuộc UBND thành phố giai đoạn 2023-2025

6. Xây dựng các kế hoạch kiểm tra và tổ chức kiểm tra đối với một số lĩnh vực chuyên môn: Cán bộ, công chức, viên chức; kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở; Tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức tại các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố.

7. Đánh giá, xếp loại công chức, viên chức quản lý lãnh đạo cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp theo Nghị định 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ

và Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể lãnh đạo quản lý, cán bộ lãnh đạo, quản lý đối với các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và UBND các xã phường năm 2024 theo Quy định 740-QĐ/TU ngày 05/12/2023 của Thành uỷ Đồng Hới về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị thành phố.

8. Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, có năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao; đổi mới công tác quản lý đội ngũ từ khâu tuyển dụng, sử dụng, quản lý, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm, đề bạt, bố trí CBCCVC cho đến khâu đánh giá, nhận xét, xếp loại để xây dựng môi trường làm việc năng động, sáng tạo, tạo động lực để công chức, viên chức thể hiện năng lực, trách nhiệm, tận tụy, tâm huyết, nỗ lực phấn đấu, rèn luyện và cống hiến.

9. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp gắn với việc thực hiện đạo đức công vụ; đẩy mạnh công tác truyền thông về quá trình xây dựng và thực thi chính sách, pháp luật nhằm lan tỏa thông tin tích cực, tạo khí thế, niềm tin, động lực thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ.

Trên đây là báo cáo công tác tổ chức bộ máy và công tác cán bộ, công chức viên, chức thuộc UBND thành phố năm 2024; phương hướng nhiệm vụ năm 2025, UBND thành phố báo cáo Hội đồng Nhân dân thành phố theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND;
- Chủ tịch, các PCT UBND TP;
- Các đại biểu HĐND TP;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- Lưu: VT.

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hoàng Ngọc Đan