

Số: /BC-UBND

Đồng Hới, ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO

Công tác tổ chức bộ máy và công tác cán bộ, công chức viên chức thuộc UBND thành phố năm 2023

Năm 2023, cùng với việc phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh quốc phòng, UBND thành phố đã tập trung chỉ đạo việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy nâng cao hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị. Tăng cường công tác quản lý và sử dụng biên chế linh hoạt, hiệu quả, đúng quy định.

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác tổ chức bộ máy và quản lý, sử dụng biên chế, số lượng người làm việc

1.1 Công tác tổ chức bộ máy

Thực hiện chủ trương của UBND tỉnh về tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ về giảm 10% đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2022 - 2025, UBND thành phố đã thành lập 03 đơn vị sự nghiệp công lập khối giáo dục và đào tạo gồm Trường Mầm non Hoa Hồng¹, Trường THCS Đồng Hải² và Trường TH&THCS Quang Phú³ sau khi thực hiện quy trình tổ chức lại đối với 06 đơn vị trường. UBND thành phố đã tổ chức Hội nghị Công bố quyết định thành lập và trao quyết định bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý đối với các trường học vừa được thành lập.

UBND thành phố đã trả lời các vướng mắc, kiến nghị, đề xuất của một số phụ huynh lớp 7⁴ và lớp 9⁸ Trường THCS Đồng Hải về đề nghị không sáp nhập Trường THCS Đồng Mỹ và Trường THCS Hải Đình.

Trình UBND tỉnh, Sở Nội vụ đề nghị chưa thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2023-2025 và định hướng giai đoạn 2026-2030. Rà soát, xin chủ trương thành lập phường trên cơ sở các xã thuộc thành phố.

Tính đến 15/11/2023, UBND thành phố có 12 cơ quan chuyên môn, 03 Hội được giao biên chế, 15 xã, phường và 58 đơn vị sự nghiệp công lập (giảm 3 đơn vị). Như vậy, sau khi hợp nhất các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập sẽ giảm bớt đầu mối, thành phố tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức bảo đảm về số lượng, chất lượng, giảm chi ngân sách của Nhà nước phù hợp với chủ

¹ Hợp nhất Trường Mầm non Đồng Mỹ và Trường Mầm non Hoa Hồng

² Hợp nhất Trường THCS Đồng Mỹ và Trường THCS Hải Đình

³ Hợp nhất Trường Tiểu học Quang Phú và Trường Trung học cơ sở Quang Phú

trương chung của Trung ương, của tỉnh về tinh giản tổ chức bộ máy, biên chế trong giai đoạn 2022 - 2025.

UBND thành phố đã Quyết định kiện toàn 33 tổ chức phối hợp liên ngành và 08 Hội đồng tư vấn thuế; thành lập 08 tổ chức phối hợp liên ngành và 07 Ban lễ tang. Ban hành Quyết định phê duyệt quy chế tổ chức và hoạt động của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên thành phố.

Ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 99/NQ-CP ngày 10/7/2023 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”. Báo cáo kết quả 6 năm thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII theo Công văn số 1715/SNV-XDCQ&TCBC ngày 15/9/2023 của Sở Nội vụ và Báo cáo về việc sắp xếp các chức danh lãnh đạo cấp phó trong các tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo Công văn số 1870/SNV-XDCQ&TCBC ngày 04/10/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Bình.

1.2. Công tác quản lý và sử dụng biên chế, số lượng người làm việc

UBND thành phố luôn bám sát quy định về quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức để tổ chức thực hiện đồng thời hướng dẫn cho các cơ quan, đơn vị trực thuộc thực hiện đúng quy định.

Căn cứ quyết định của Sở Nội vụ về việc giao số lượng người làm việc và số lượng hợp đồng lao động năm 2023, UBND thành phố đã thực hiện các thủ tục theo quy định để: giao biên chế chế công chức, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ năm 2023 đối với các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp; chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo chi thường xuyên căn cứ thẩm quyền quản lý số lượng người làm việc tại Quyết định số 43/2021/QĐ-UBND ngày 23/11/2021 của UBND tỉnh và thẩm định của Sở Nội vụ để thực hiện giao số lượng người làm việc năm 2023; giao số lượng người làm việc và hợp đồng lao động trong các trường học năm học 2023-2024; giao số lượng cô nuôi đối với các trường Mầm non công lập.

Xây dựng Kế hoạch biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập năm 2024. Hướng dẫn xây dựng vị trí việc làm đối với các cơ quan tổ chức hành chính, các đơn vị sự nghiệp công lập.

Năm 2023, UBND thành phố được giao tổng số 1.870 biên chế, số lượng người làm việc. UBND thành phố đã triển khai việc giao biên chế cho các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp do nhà nước bảo đảm kinh phí hoạt động, điều chỉnh biên chế, số người làm việc; cân đối chỉ tiêu rà soát, sắp xếp lại biên chế công chức, viên chức hiện có theo vị trí việc làm để thực hiện tốt việc tinh giản biên chế theo đúng lộ trình quy định. Tính đến ngày 15/11/2023, tổng số

cán bộ, công chức, viên chức hiện có: 1.823 (còn 47 biên chế chưa sử dụng, trong đó 37 biên chế thuộc sự nghiệp giáo dục và đào tạo để tinh giản)⁴.

Biên chế sự nghiệp hưởng lương từ nguồn thu của đơn vị sự nghiệp thuộc đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo chi thường xuyên: 134/169 (thiếu 35).

Số lượng cán bộ, công chức cấp xã được giao năm 2023 (theo Nghị định 34/2019/NĐ-CP của Chính Phủ) là 309 người trong đó cán bộ 163 người, công chức 146 người. Số lượng cán bộ, công chức cấp xã hiện có là 309 người, trong đó cán bộ 162 người (thiếu 01); công chức 147 người (thiếu 01 công chức Chỉ huy trưởng Quân sự; dôi dư 01 công chức Văn phòng - Thống kê và 01 công chức Tư pháp - Hộ tịch). Số lượng cán bộ, công chức cấp xã sẽ được UBND thành phố bố trí, sắp xếp theo Nghị định 33/2023/NĐ-CP của Chính phủ sau khi có hướng dẫn của UBND tỉnh.

Năm 2023, UBND thành phố tiếp tục triển khai thực hiện công tác tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ, trong năm UBND thành phố quyết định nghỉ việc để hưởng chế độ BHXH theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP của Chính Phủ: 02 trường hợp. Xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2024.

2. Công tác cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND thành phố

2.1 Công tác quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, chuyển chuyển, tiếp nhận, chế độ chính sách...

Nhằm nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ, đảm bảo tính chủ động trong xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan, đơn vị. UBND thành phố đã trình Ban Thường vụ Thành ủy phê duyệt rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý nhiệm kỳ 2021-2026 và nhiệm kỳ 2026-2031. Quyết định phê duyệt quy hoạch chức danh Phó Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở nhiệm kỳ 2021-2026 và nhiệm kỳ 2026-2031.

Thực hiện theo quy trình và theo phân cấp quản lý của Ban Thường vụ Thành ủy, UBND thành phố đã thực hiện tốt công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, chuyển chuyển... đối với công chức quản lý, viên chức quản lý tại các cơ quan, đơn vị. Để tạo điều kiện cho các cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, UBND thành phố đã thực hiện việc điều động, sắp xếp bố trí công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị đảm bảo đồng bộ về cơ cấu, phù hợp với tiêu chuẩn, chức danh, vị trí việc làm của các cơ quan chuyên môn và số

⁴ Trong đó: công chức hành chính: 87/89 người (thiếu 02); viên chức sự nghiệp văn hóa - thông tin: 22/24 biên chế (thiếu 02); viên chức sự nghiệp khác 44/45 biên chế (thiếu 01); viên chức sự nghiệp giáo dục và đào tạo: 1.608/1645 biên chế (thiếu 37); viên chức các Hội: 04/04 biên chế; Hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 14/14 biên chế; biên chế sự nghiệp của đơn vị sự nghiệp tự đảm bảo một phần chi thường xuyên: 44/49 (thiếu 05).

lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp⁵. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác định kỳ đối với 13 trường hợp (chuyển đổi nội bộ 03 trường hợp, chuyển đổi giữa các cơ quan, đơn vị 10 trường hợp).

Trong năm, đã xem xét, thực hiện chế độ nâng lương, phụ cấp nghề đối với 405 lượt cán bộ, công chức, viên chức.

Trình Thành ủy và HĐND thành phố miễn nhiệm và bầu bổ sung Ủy viên UBND thành phố đối với chức danh Trưởng Công an thành phố. Trình Thành ủy và HĐND thành phố miễn nhiệm Ủy viên UBND thành phố đối với chức danh Trưởng phòng Tài nguyên - Môi trường thành phố.

2.2 Về công tác đào tạo bồi dưỡng

Trong năm, UBND thành phố đã xây dựng kế hoạch và tổ chức các lớp tập huấn: công tác Cải cách hành chính; công tác quản lý, sử dụng công chức cấp xã; lớp tập huấn chuyên sâu về Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn thi hành với 540 học viên tham gia. Cử 47 lượt cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ do các cơ quan, đơn vị cấp trên triệu tập. Cử 120 viên chức tham gia 02 lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh cho đối tượng 4. Cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia lớp tập huấn phần mềm quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Bình; Cử cán bộ, công chức nữ lãnh đạo, quản lý tham gia lớp tập huấn, bồi dưỡng năm 2023 của Bộ Nội vụ tại tỉnh Quảng Ninh.

2.3 Công tác khác

UBND thành phố đã chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định của Luật Cán bộ, công chức và Luật viên chức, Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức. Kết quả đánh giá, xếp loại năm 2022 như sau: Tổng số công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND thành phố là 2040 người, trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 375 người, tỷ lệ 18.4%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 1634 người, tỷ lệ 80.1%; Hoàn thành nhiệm vụ: 26 người, tỷ lệ 1.27%; Không hoàn thành nhiệm vụ: 05 người, tỷ lệ 0,24%. Cụ thể:

- Công chức hành chính: 87 người (Trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 11 người tỷ lệ 12.6%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 75 người tỷ lệ 86.2%; Không hoàn thành nhiệm vụ: 01 người tỷ lệ 1.14%).

⁵Bổ nhiệm 01 công chức quản lý cơ quan chuyên môn, bổ nhiệm lại 02 công chức quản lý cơ quan chuyên môn. Điều động và bổ nhiệm 01 viên chức quản lý. Điều động và bổ nhiệm 12 viên chức quản lý các đơn vị sự nghiệp trường học sau hợp nhất. Bổ nhiệm lại đối với 19 viên chức quản lý. Quyết định kỷ luật 02 viên chức quản lý. Quyết định kỷ luật 01 cán bộ cấp xã và 04 công chức cấp xã. Điều động 01 công chức cấp xã. Quyết định nghỉ hưu 01 công chức cơ quan chuyên môn và 01 công chức cấp xã. Đồng ý thuyên chuyển 01 viên chức ra ngoài địa bàn quản lý. Quyết định nghỉ hưu đối với 03 viên chức quản lý; Quyết định cử phụ trách đối với 06 kế toán các đơn vị sự nghiệp và xã, phường. Quyết định điều chuyển viên chức giữa các đơn vị giáo dục và đào tạo: 12 trường hợp (năm học 2022-2023), 26 trường hợp (năm 2023 – 2024). Quyết định biệt phái 04 viên chức và gia hạn biệt phái 03 viên chức đơn vị sự nghiệp về làm việc tại các cơ quan chuyên môn. Cử phụ trách Phòng TNMT sau khi giới thiệu luân chuyển về cơ sở đối với Trưởng phòng TNMT thành phố.

- Viên các đơn vị sự nghiệp: 1.953 người (Trong đó: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 364 người tỷ lệ 18,63%; Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 1.559 người tỷ lệ 79,82%; Hoàn thành nhiệm vụ: 26 người tỷ lệ 1,33%; Không hoàn thành nhiệm vụ: 04 người tỷ lệ 0,2 %).

Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức năm 2023 theo quy định tại Nghị định 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ và Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức.

Chỉ đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả các mô hình dân vận khéo tại các cơ quan chuyên môn và UBND các xã, phường đặc biệt là mô hình “Công sở thân thiện, kỷ cương trách nhiệm”. UBND thành phố tiếp tục chỉ đạo tăng cường kỷ luật, xiết chặt kỷ cương trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đồng thời thường xuyên có văn bản đôn đốc, nhắc nhở các cơ quan, đơn vị và tất cả cán bộ, công chức, viên chức nghiêm túc thực hiện.

Thẩm định kế hoạch xét tuyển viên chức tại Trung tâm Công viên - Cây xanh thành phố, giám sát quy trình tuyển dụng và công nhận kết quả trúng tuyển theo quy định; Hướng dẫn thực hiện quy định về Hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ đối với cơ quan chuyên môn và các đơn vị sự nghiệp công lập; Hướng dẫn một số nội dung về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Thực hiện kế hoạch kiểm tra công tác quản lý và sử dụng viên chức tại các đơn vị sự nghiệp năm 2023.

Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo định kỳ, đột xuất và theo yêu cầu công tác chuyên môn với 37 lượt báo cáo.

3. Đánh giá chung

3.1 Ưu điểm

UBND thành phố đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc luôn bám sát Nghị quyết HĐND tỉnh, HĐND thành phố, các quy định của Chính phủ, hướng dẫn của Bộ ngành, Tỉnh và chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy để cụ thể hóa việc xây dựng và ban hành kế hoạch, chương trình công tác và chủ động triển khai thực hiện nhiệm vụ. Các cơ quan, đơn vị cơ bản hoàn thành tốt nhiệm vụ trong năm. Đối với những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, UBND thành phố đã chủ động báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của các cấp có thẩm quyền để tháo gỡ. Lãnh đạo UBND thành phố đã có nhiều đổi mới về phương pháp chỉ đạo, điều hành; Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị nỗ lực, cố gắng để thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của đơn vị. Đã tập trung chỉ đạo thực hiện tốt các nhiệm vụ quản lý nhà nước về cán bộ, công chức, viên chức; xác định rõ vị trí việc làm và cơ cấu chức danh trong từng cơ quan, đơn vị theo đúng tiêu chuẩn.

Chất lượng cán bộ, công chức, viên chức ngày càng được nâng cao, cơ bản khắc phục được tình trạng thiếu đồng bộ về cơ cấu chức danh tại các cơ

quan, đơn vị, đặc biệt là các trường học, tạo tiền đề cho việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Chất lượng tham mưu trên các lĩnh vực nâng lên, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước ngày càng được tăng cường.

3.2 Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những mặt tích cực đạt được, năm 2023 công tác tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức cũng còn một số tồn tại như:

Trách nhiệm trong hoạt động, thực thi công vụ của một số cán bộ, công chức, viên chức vẫn chưa cao. Chất lượng tham mưu trên một số lĩnh vực chưa đáp ứng được yêu cầu đặt ra.

3.3 Khó khăn

Công tác quản lý biên chế công chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập còn bất cập; khối lượng công việc ngày càng nhiều trong khi biên chế không được tăng mà còn tinh giản, gây khó khăn cho các cơ quan, đơn vị, đặc biệt là các cơ quan chuyên môn.

Tâm lý của cán bộ lãnh đạo, quản lý và cả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở các cơ quan, đơn vị thuộc diện sắp xếp, tổ chức lại thường hoang mang, dao động, không yên tâm công tác.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2024

1. Tuyên truyền, giáo dục và thực hiện quản lý chất lượng công chức, công vụ theo tinh thần đổi mới và cải cách chế độ công vụ. Thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 28/02/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở; Công văn số 822/UBND-NCVX ngày 05/5/2023 của UBND tỉnh về việc chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các cơ quan, đơn vị, địa phương; Công văn số 2214/UBND-NCVX ngày 31/10/2023 của UBND tỉnh về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan, đơn vị, địa phương và Công văn số 404-CV/TU ngày 7/3/2023 của Thành ủy Đồng Hới về việc siết chặt kỷ luật, kỷ cương đối với cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 02/2020/UBND ngày 10/01/2020 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

2. Tiếp tục rà soát Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn các cơ quan chuyên môn thành phố theo Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 5/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và Thông tư của các Bộ chuyên ngành.

3. Tiếp tục sắp xếp, tổ chức lại đơn vị, các tổ chức bên trong đơn vị và kiện toàn đội ngũ cán bộ lãnh đạo cấp trưởng, cấp phó các đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định 120/2020/NĐ-CP ngày 7/10/2020 của Chính phủ quy

định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập khi có hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

4. Thực hiện việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn thành phố giai đoạn 2023-2025; Xây dựng Đề án và thực hiện quy trình thành lập phường trên cơ sở các xã thuộc thành phố giai đoạn 2023-2025.

5. Tiếp tục thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

6. Xây dựng kế hoạch biên chế, số lượng người làm việc, hợp đồng lao động trong các cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập; Thực hiện giao biên chế, số lượng người làm việc đối với các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp năm 2024.

7. Xây dựng các kế hoạch kiểm tra và tổ chức kiểm tra đối với một số lĩnh vực chuyên môn: Cán bộ, công chức, viên chức; kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở; Tổ chức thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức tại các đơn vị sự nghiệp.

8. Đánh giá, xếp loại công chức, viên chức quản lý lãnh đạo cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp theo Nghị định 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ; Đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể lãnh đạo quản lý và cán bộ lãnh đạo, quản lý đối với các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và UBND các xã phường năm 2023 theo Kế hoạch số 118-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy.

Trên đây là báo cáo công tác tổ chức bộ máy và công tác cán bộ, công chức viên chức thuộc UBND thành phố năm 2023; phương hướng nhiệm vụ năm 2024./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND;
- Chủ tịch, các PCT UBND TP;
- Các đại biểu HĐND TP;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- Lưu: VT.

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Hoàng Ngọc Đan